

Der Stellenmarkt im Sozialwesen

Reichweitenstark. Kosteneffizient. Einfach.

www.Sozial-Karriere.de



Recruiting im Sozialwesen

Erreichen Sie aktiv- und latent jobsuchende Menschen aus dem Gesundheitswesen.

www.Sozial-Karriere.de gehört zur Medi-Karriere und praktischArzt-Gruppe. Die Gruppe zählt mit monatlich über 2.000.000 Besuchern und hochwertigem Partnernetzwerk zu den **reichweitenstärksten Stellenmärkten im Sozial- als auch Gesundheitswesen.**

Im wichtigen Gegensatz zu herkömmlichen Stellenbörsen, kombinieren die Portale einen spezialisierten Stellenmarkt und ein **Info- und Karriereportal** mit wichtigen Infos rund um den Berufsalltag, die Karriere und passende Jobs.

Damit erreichen Sie über unsere Portale die größtmögliche Zielgruppe, nämlich sowohl **aktiv- als auch latent jobsuchende Menschen aus diversen Sozialberufen** und können Ihren Recruiting Erfolg maximieren.

Kennzahlen der praktischArzt Gruppe mit den Portalen **Sozial-Karriere**, **Medi-Karriere** und **praktischArzt**:

Reichweite und Partner:

> **2.000.000**

Besucher im Monat

> **70.000**

Social Media **Follower**

Arbeitgeber und Referenzen:

> **3.000**

Registrierte **Arbeitgeber**

Soziales und Medizin

sind unsere **Fokus-Berufe**

Sichtbarkeit und Inhalte:

> **35.000**

Top-Rankings bei Google

> **5.000**

Inhalte rund um Soziales und Medizin

Mehr als eine Stellenbörse

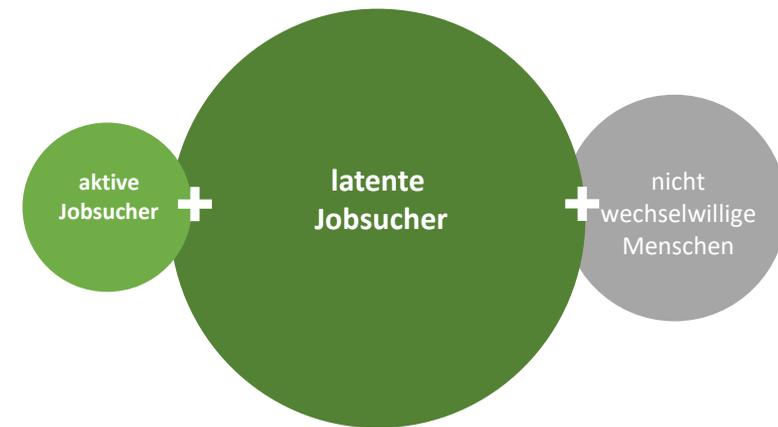
Wir erreichen Bewerber, die heute noch nicht wissen, dass sie sich morgen bei Ihnen bewerben.

Abdeckung herkömmlicher Stellenbörsen
Prinzip: Der Bewerber muss zur Stelle



Herkömmliche Stellenbörsen fokussieren hauptsächlich den Teil der aktiven Jobsucher, welcher nur einen kleinen Anteil aller Menschen aus dem Sozialwesen darstellt. Es werden Stellenanzeigen auf der jeweiligen Stellenbörse veröffentlicht **in Erwartung, dass potenzielle Bewerber dort nach einer Stellenanzeige suchen.**

Abdeckung **unserer Portale**
Prinzip: Die Stelle kommt zum Bewerber



Unsere Portale nutzen neben der Stellenbörse für aktive Jobsucher zusätzlich weitere branchenspezifische Kanäle sowie ein komplexes Retargeting. Damit erreichen wir auch die wichtige Zielgruppe der latenten Jobsucher: **Ihre Stellenanzeige kommt zu den aktiven als auch wechselwilligen, latenten Jobsuchern.**

Wir erreichen latente Jobsucher

So hilft Ihnen Sozial-Karriere nachhaltig bei der Besetzung Ihrer offenen Stellen.

Erreichen Sie aktiv und latent Jobsuchende.

Durch die **Spezialisierung auf Sozialberufe** hebt sich der Stellenmarkt und das Karriereportal von typischen Generalisten ab, bei welchen Sozialberufe weder inhaltlich noch bei der Stellensuche im Fokus stehen.

Auf Sozial-Karriere informieren wir umfassend über **diverse Sozialberufe** – in der Pflege, der Pädagogik bis hin zu Erziehern.

Dabei zeigen wir Aus- und Weiterbildungsinhalte auf, Gehälter und Wichtiges aus dem Berufsalltag für aktive Jobsucher, aber auch für Menschen, die sich einfach über Ihren (zukünftigen) Beruf informieren.

Insgesamt listet Sozial-Karriere somit tausende Infos und Inhalte auf den Portalen.

Alltagsbegleiter/in (Betreuungskraft) – Ausbildung und Beruf

Ausbildungstyp: Schulfache Ausbildung
Ausbildungsdauer: 4 bis 24 Monate
Voraussetzung: Hauptschulabschluss

739 freie Jobs als Alltagsbegleiter/in
Jetzt Job finden

Ausbildung | **Bewerb** | Beruf | Jobs

Ein/e Alltagsbegleiter/in (Betreuungskraft) unterstützt hilf- und pflegebedürftige Menschen im Alltag. Bewerber/innen können sich zum Beispiel um Demenztvante, um Menschen mit körperlichen oder geistigen Behinderungen und um Senioren/-innen, die ihren Alltag nicht mehr ganz allein bewältigen können. Ihre Hilfe bei der Alltagsgestaltung gibt hilfsbedürftigen Menschen mehr Selbstständigkeit und schafft Freiräume für betreuende Angehörige und Pflegepersonal.

Mehr Informationen zum Berufsbild, zu den möglichen Ausbildungen gemäß erstes Buch des Sozialgesetzbuchs (SGB XI) und einen Überblick über die Verdienstmöglichkeiten gibt es hier zum Nachlesen.

Was macht ein/e Alltagsbegleiter/in?

Allgemein helfen Alltagsbegleiter/innen kranken und pflegebedürftigen Menschen dabei, ein weitgehend selbstbestimmtes Leben zu führen. Das heißt, sie unterstützen und fördern die Alltagsgestaltung durch kreative, körperliche und soziale Aktivitäten und sichern die Teilnahme am gesellschaftlichen Leben.

Gemeinsam einkaufen gehen, basteln oder einfach nur Gespräche führen – all dies sind grundlegende Aufgaben eines/-r Alltagsbegleiters/-in, um die Lebensqualität der Menschen zu verbessern. Nicht nur die Betroffenen selbst, sondern auch ihre Angehörigen werden durch die Arbeit von Alltagsbegleitern/-innen bei der Tagespflege entlastet.

- 1. Was macht ein/e Alltagsbegleiter/in?
- 2. Ausbildung: Überblick
- 3. Ausbildung: Zugangsvoraussetzungen
- 4. Ausbildung: Inhalt und Aufbau
- 5. Ausbildung: Dauer und Ausbildungsorte
- 6. Ausbildung: Abschlüsse
- 7. Gehalt während der Ausbildung
- 8. Gehalt im weiteren Berufsleben

Zielgenaues Re-Targeting

Wir identifizieren **Jobsucher** und liefern nach **Region und Position** passende **Jobvorschläge**.

Jobsucher identifizieren

- Maria (36) aus München
- Altenpflegerin
- Wechselwillig / latent jobsuchend

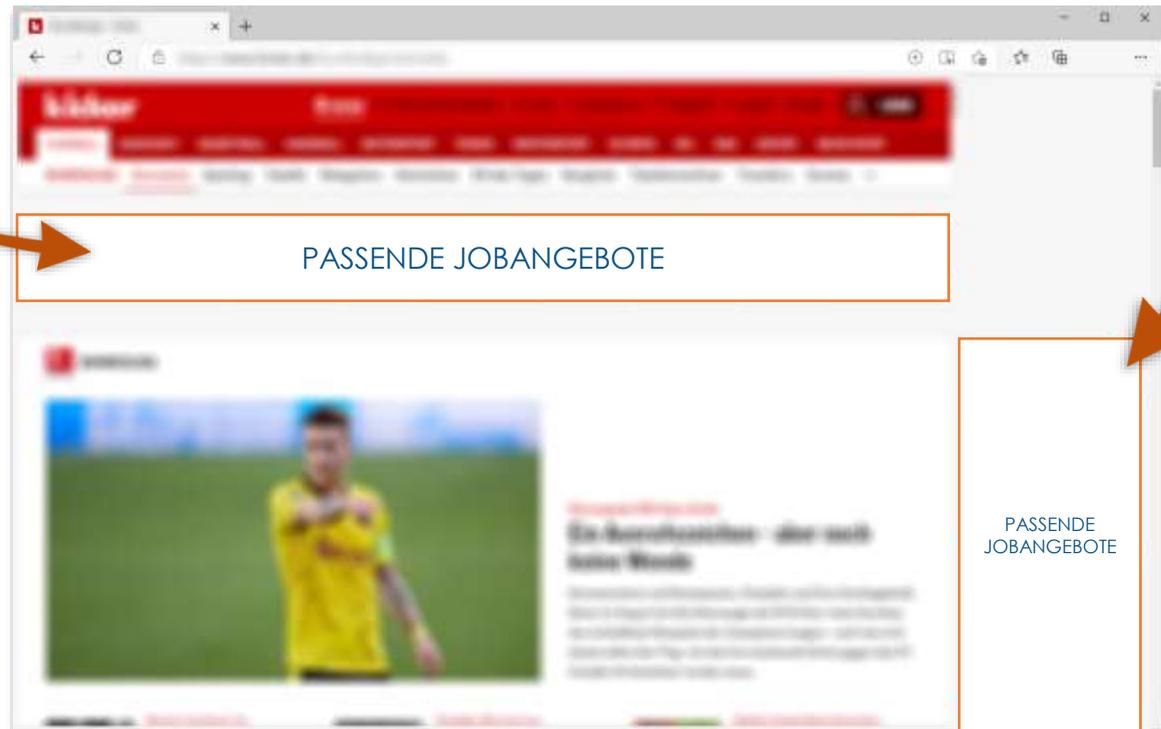
Altenpflege

MÜNCHEN

Passende Jobvorschläge liefern

Maria surft im Internet, erkundigt sich über das Wetter, liest Nachrichten oder besucht ihre Lieblingswebsite.

Abends surft Maria in den sozialen Netzwerken wie Facebook oder Instagram und erhält genau für sie passende Jobvorschläge als MFA im Raum München.



Tarife und Recruiting Optionen

Tarife / Sozialberufe / Stand Januar 2025 / Preise zzgl. MwSt.

	TOP-ANZEIGE	PREMIUM-ANZEIGE	MEDIZIN-SPECIAL
Platzierung in Suchergebnissen	Standard-Platzierung	Premium-Platzierung	Premium-Platzierung
Streuung über Partnerkanäle	Standard-Streuung	Premium-Streuung	Premium-Streuung
Google & Google for Jobs optimiert	Ja	Ja	Ja
Hervorgehobene Anzeige	-	Ja	Ja
Datumsaktualisierung	-	Alle 14 Tage	Alle 4 Wochen
KI-gestützte Ausspielung und Zielgruppenansprache	-	Ja	Ja
Regionale Retargeting Werbekampagnen	-	Ja – inkl. Werbebudget	Ja – inkl. Werbebudget
Programmatic Advertising Kampagne	-	Ja – inkl. Werbebudget	Ja – inkl. Werbebudget
Social Media Kampagne	-	-	Ja – inkl. Werbebudget
Sichtbarkeit	Standard	Erhöhte Sichtbarkeit	Maximale Sichtbarkeit
Basis (4 Wochen)	799,00 €	899,00 €	
Standard (8 Wochen)	898,00 €	998,00 € TOPSELLER	
Extra (12 Wochen)	1.097,00 €	1.197,00 €	
Jahresanzeige (12 Monate)			3.499,00 €
Stellenpakete Sie haben Interesse an Stellenkontingenten? Sprechen Sie uns an für Angebote und Anzeigenpakete.	AE-Provision Agenturen gewähren wir standardmäßig 10 % AE-Provision. Gestaffelte Provisionen bei höherer Abnahme.	Kostenfreier Einstellservice Senden Sie uns Ihre Stellenausschreibung an stellenanzeigen@sozial-karriere.de und wir veröffentlichen die Stellen schnell und ohne Aufpreis für Sie.	

FLATRATE: Anzeigen - Schnittstelle

Unbegrenzt viele Stellenanzeigen – ein Preis. Nutzen Sie unsere **automatische Schnittstelle**.

Wir spiegeln Ihr Karriereportal 1zu1

Buchen Sie eine monatliche Flatrate und wir veröffentlichen all Ihre offenen Stellen von Ihrem Karriereportal. Automatisch, täglich aktuell und 1:1 in Ihrem Design.

Unbegrenzt Stellenangebote

Egal ob unbegrenzt Stellen-Ausschreibungen oder für Dauerausschreibungen - Sparen Sie mit der Schnittstelle Kosten und jeglichen Aufwand.

Alles passiert ohne Ihr Zutun

Kein Aufwand mehr durch Stellen-Freigabe und kein Aufwand für Ihre IT. Alles passiert automatisch durch uns.

Die Vorteile auf einen Blick

- ✓ **Unbegrenzt Stellenanzeigen:** Wir spiegeln alle offenen Stellen
- ✓ **Kein Aufwand:** Wir richten alles für Sie ein! Keine Stellen-Zusendung mehr nötig
- ✓ **Ihr Design:** Genaue Spiegelung der Stellen in Ihrem Design
- ✓ **Vollautomatisiert:** Tägliche Spiegelung Ihrer Stellen
- ✓ **Sparen Sie Kosten:** Unbegrenzt Stellen für monatlich 5.000 €
- ✓ **Profitieren Sie vom Verbundrabatt:** Nach dem ersten Standort jeder weitere Standort monatlich nur 1.000 € zusätzlich

	Flatrate – eigenes Design
Anzahl der Stellen	unbegrenzt
Integration	Spiegelung Karriereportal (oder XML Feed)
HTML-Anzeige	Ja in eigenem Design (responsive)
Einrichtungsgebühr	2.990,00 € (Entfällt bei 12 Monaten)
Tarif-Basis	Standort-bezogen (+1.000 € je weiterer Standort)
Monatliche Gebühr (zzgl. MwSt.)	
12 Monate Laufzeit	5.000,00 € (+1.000 € je weiterer Standort)
6 Monate Laufzeit	5.500,00 € (+1.000 € je weiterer Standort)

Rechenbeispiel Verbundrabatt: Bei einem Sozialverband mit 10 Standorten kostet die Schnittstelle mit unbegrenzter Stellenanzahl **monatlich nur 1.400 € je Standort**.

Tarife: Employer Branding

Ihr nachhaltiges Werkzeug zur Darstellung als **Top-Arbeitgeber**.

PREMIUM ARBEITGEBER PROFIL



Präsentieren Sie sich als **Top-Arbeitgeber** mit Ihrem individuellen **Premium-Profil** Ihres Unternehmens. Heben Sie sich damit ab und erreichen Sie die besten Bewerber.

Merkmale Premium Profil:

- Nutzung des eigenen Designs
- Hervorhebung des Profils
- Platzierung in Ihren Stellenanzeigen
- Einbindung von Text, Bild, Video, Links und Social Media
- Pflege durch Sozial-Karriere Team

PREMIUM PROFIL 12 MONATE

Jahresgebühr	2.400,00 €
Laufzeit	12 Monate

EMPLOYER BRANDING ARTIKEL



Nutzen Sie das **Sozial-Karriere Karrierereportal** um sich als Arbeitgeber im Gesundheitswesen modern zu präsentieren. Mit **Unternehmens-portraits und Inhaltsartikeln** haben Sie die Möglichkeit sich mit Text und Bild zu präsentieren.

Merkmale Employer Branding:

- Individuelle Inhalte
- Präsentation im Karrierereportal
- Zielgruppe Gesundheits- und Sozialberufe
- Bewerbung bei Facebook & Instagram
- Über 70.000 Follower

EMPLOYER BRANDING ARTIKEL

Einmalgebühr	3.500,00 €
Online für mindestens	12 Monate

ARBEITGEBER INTERVIEW



Geben Sie beispielsweise in Form von einem Arbeitgeber-Interview Einblicke in den Alltag in Ihrer Einrichtung. Zeigen Sie nahbar und mit spannenden Inhalten auf, welche Karriere-möglichkeiten für Bewerber bestehen.

Merkmale Arbeitgeber Interview:

- Inhalte besonders spannend für potenzielle Bewerber
- Gefragtes Format
- Aufbereitung und Aufnahme digital durch Medi-Karriere

ARBEITGEBER INTERVIEW

Einmalgebühr	3.500,00 €
Online für mindestens	12 Monate

Wir unterstützen Sie gerne

Treten Sie mit uns in Kontakt. Sozial-Karriere gehört zur Medi-Karriere & praktischArzt-Gruppe.

Jetzt Stellenanzeige schalten

Senden Sie uns Ihre Stellenanzeige in beliebigem Format unter Nennung der gewünschten Stellenart und Laufzeit zu – wir inserieren die Stelle für Sie.

T +49 (0) 621 - 180 64 150
E stellenanzeigen@Sozial-Karriere.de

Claudia Lapier
Auftragswesen

E claudia.lapier@praktischArzt.de



Ornella Vernuccio
Auftragswesen

E ornella.vernuccio@praktischArzt.de



Sandra Kleer
Auftragswesen

E sandra.kleer@praktischArzt.de



Rebecca Böhme
Auftragswesen

E rebecca.boehme@praktischArzt.de



Für Beratung

Wir beraten Sie gerne rund um Ihr Recruiting Personal im Sozialwesen.

Timo Krasko

Geschäftsführer Sales

T +49 (0) 621 – 180 64 150
E krasko@praktischArzt.de



Oliver Hohmann

Key Account Manager DE

T +49 (0) 621 – 180 64 153
E oliver.hohmann@praktischArzt.de



Sven Pinkepank

Senior Sales Manager DE

T +49 (0) 621 - 180 64 155
E sven.pinkepank@praktischArzt.de



Tim Fischer

Sales Manager DE

T +49 (0) 621 – 877 52 771
E tim.fischer@praktischArzt.de



Torsten Kölbel

Sales Lead DACH

T +49 (0) 621 – 180 64 156
E torsten.koelbel@praktischArzt.de



Demian Schmitt

Key Account Manager DE & AT

T +49 (0) 621 - 180 64 157
E demian.schmitt@praktischArzt.de



Gina Kapp

Sales Manager DE

T +49 (0) 621 – 180 64 159
E gina.kapp@Medi-Karriere.de



Viviana Da Col

Sales Manager DE

T +49 (0) 621 – 877 52 774
E viviana.dacol@Medi-Karriere.de

